

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Ромашка» С. Урулюнгуй

Приказ № 18

От 24 сентября 2021 г.

«Об утверждении Программы «Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Ромашка» с. Урулюнгуй
на 2021-2024 гг.

В соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

Приказываю:


1. Утвердить согласованную с Председателем профсоюзного комитета Программу «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ромашка» с. Урулюнгуй (Приложение № 1).
2. Заведующего назначить ответственным лицом за реализацию Программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчётом в декабре месяце о результатах её реализации. Обеспечить размещение данной программы на официальном сайте учреждения для ознакомления её сотрудников.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий:  Ю.В. Ермолина.




ГЛАСОВАНО:

Председатель
Муниципального
Управления

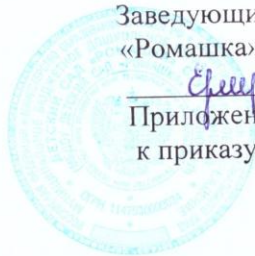
 С. В. Вторушина
4» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ детский сад
«Ромашка» с. Урулюнгуй

 Ю.В. Ермолина.
Приложение № 1.

к приказу № 18 от 24.09.2021г.



Программа «Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад «Ромашка» с.Урулюнгуй
на 2021-2024 гг.

Урулюнгуй
2021-2024

Паспорт программы

Цель программы: обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (компании), в том числе повышения рейтинга конкурентоспособности в установленной сфере деятельности.

Задачи программы:

1. Улучшение условий труда работающих в организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.
3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.
4. Повышение качества проведения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.
5. Создание организационных условий для реализации программы.

Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы:

1. Снижение количества больничных листов по временной утрате нетрудоспособности.
2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.
4. Исключение производственных травм.
5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.
6. Повышение производительности труда работающих.

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы

Основными показателями, характеризующими работодателя, любую организацию – являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда, зависят:

1. Здоровье работников.
2. Успешность организации.
3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия Типовой программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда в каждую организацию Забайкальского края.

2. Улучшение условий труда работников в организации.
3. Предупреждение производственного травматизма в организации.
4. Предупреждение профессиональной заболеваемости в организации.

2. Сроки и этапы реализации программы

Реализация программы «Нулевой травматизм» охватывает период с 2021 по 2024 годы. Данная программа реализуется в два этапа – оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации в соответствии с внутренним графиком (планом).

3. Описание рисков выполнения программы и способов минимизации

риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации программы «Нулевой травматизм»

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; Оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях
2. Внутренние риски		
2.1. Уменьшение объемов финансирования программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий программы;	Определение приоритетов для первоочередного финансирования;

	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда
2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы	Невыполнение заявленных показателей реализации программы	Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах
2.3. недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; Затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда
2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих	Невыполнение заявленных показателей реализации программы; Затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах

3. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

I этап

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации:

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды.

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков.

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации,

заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации.

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности.

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации.

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации.

3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные типовой программой.

4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные типовой программой.

II этап

1. Устранение или минимизация производственных рисков в организации.

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы.

1.1.2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний.

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить на дополнительные медицинские обследования.

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации, по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности.

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаивание полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, на применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией.

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.

Кроме материального и финансового поощрения работников дополнительно рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства, размещение фото лучших на доску почета. Данный метод стимулирования работников зарекомендовал себя с давних времен советской эпохи и применяется и имеет успех в современных условиях.

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

1.3.1. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. («Меры пожарной безопасности», «Отработка практических занятий по безопасному вождению автомобиля», «Устранение аварий» и др.), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДДП» ит.д.)⁴ отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности.

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуются обновлять не реже одного раза в месяц, в том числе для привлечения внимания рекомендуется менять места размещения.

1.3.2.2. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видеоаппаратуры.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д., имеет положительный опыт применения в российских организациях и зарубежных компаниях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучаемого!

1.4.1. Организация и проведение аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения.

1.4.2. Организация и проведения Дней охраны труда – осуществление контроля над правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты.

Мероприятия проводятся специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения – как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам работы за год.

5. Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам

№п/п	Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей	
<p>Цель: обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации, в том числе повышения рейтинга конкурентоспособности в установленной сфере деятельности</p>		
1.	<p>Задача: Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>	
1.1.	<p>Основное мероприятие «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации»</p>	<p>Реализуется один этап с момента утверждения программы организации</p>
1.1.1.	<p>Мероприятие «Проведение специальной оценки условий труда»</p>	<p>1 раз в 5 лет</p>
1.1.2.	<p>Мероприятие «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников»</p>	<p>Реализуется один этап с момента утверждения программы организации</p>
1.1.3.	<p>Мероприятие «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации»</p>	<p>Реализуется один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно</p>
1.1.4.	<p>Мероприятие «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности»</p>	<p>Реализуется один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно</p>
1.1.5.	<p>Мероприятие «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации»</p>	<p>Реализуется один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно</p>

1.1.6.	Мероприятие «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты»	Реализуется один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно
1.1.7.	Мероприятие «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»	Реализуется один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно
1.2.	Основное мероприятие «Устранение или минимизация производственных рисков в организации»	Реализуется постоянно
1.2.1.	Мероприятие «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве»	Реализуется в один этап с момента установления причин
1.2.2.	Мероприятие «Устранение причин получения мелких травм работниками»	Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствие постоянно
1.2.3.	Мероприятие «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний»	Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин
1.2.4.	Мероприятие «Проведение дополнительных медицинских обследований работников»	Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников
1.2.5.	Мероприятие «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников»	Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками
1.2.6.	Мероприятие «Разработка и утверждение локальных актов (приказов) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности»	Реализуется в один этап и в последствие постоянно
1.2.7.	Мероприятие «Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов, тренировок»	Реализуется в один этап и в последствие постоянно
1.2.8.	Мероприятие «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и	Реализуется в один этап и в последствие постоянно

	размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления»				
1.2.9.	Мероприятие «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры»	Реализуется в один этап и в последствие постоянно			
1.2.10.	Мероприятие «организация и проведение аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения»				
1.2.11.	Мероприятие «Организация и проведения Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты»	Реализуется в один этап и в последствие постоянно по отдельному графику			
№	Наименование целевых показателей	Ед.изм.	Годы		
			2022	2023	2024
П-1	Показатель «Выявленные/устраненные риски»	Ед.	??	??	0/0
П-2	Показатель «Улучшение условий труда работников»	% работников, которым улучшены условия труда	80	90	100
П-3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	0	0	0
П-4	Показатель «Количество несчастных случаев на производстве» (тяжелые и смертельные)	Случаев	0	0	0
П-5	Показатель «Количество листков нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	Шт.	1	0	0